



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Textilní fakulta Technické univerzity v Liberci
vypisuje v rámci projektu „Podpora tvorby excelentních výzkumných a vývojových týmů na Technické univerzitě v Liberci“, reg. č. CZ.1.07/2.3.00/30.0065
výběrové řízení na pracovní pozice

Postdoktorandů
na pracovištích Textilní fakulty, Strojní fakulty

Charakteristika pracovní pozice

Postdoktorand bude pracovat na vědecko-výzkumných projektech a připravovat publikace v kooperaci se svým mentorem (kontaktní osobou a zkušeným vědeckým pracovníkem). V rámci projektu bude čerpat nové zahraniční zkušenosti formou stáží a aktivní účasti na mezinárodních konferencích. Významnou součástí jeho pracovní náplně bude příprava a realizace vzdělávacích aktivit v rámci svého pracoviště na jedné z fakult Technické univerzity v Liberci (TUL): Textilní fakultě (FT), Strojní fakultě (FS).

A) FAKULTA TEXTILNÍ

Zaměření: Polopropustné membrány na bázi nanovlákněných vrstev

Počet vypsaných pozic: 1

Mentor: prof. RNDr. Oldřich Jirsák, CSc. (katedra netkaných textilií, fakulta textilní TUL)

Specifické požadavky: Doporučující dopisy dvou profesorů.

Požadované vzdělání: Absolvent doktorského studia v oboru makromolekulární chemie, textilní chemie nebo oboru blízkého zaměření práce.

Charakteristika činnosti:

Práce postdoktoranda bude spočívat v přípravě modifikovaných nanovlákněných vrstev s cílem získání polopropustných materiálů pro sportovní a jiné speciální oděvní výrobky. Práce se bude týkat oblastí elektrospinningu, modifikací nanovlákněných vrstev včetně plazmových procesů, metod hodnocení relevantních vlastností vrstev (vodní sloupec, propustnost pro vzduch a vodní páru, odolnost vůči větru, vliv údržby atd.) a tvorby kompozitních materiálů obsahujících modifikované nanovlákněné vrstvy. Součástí práce bude i příprava technologie kontinuální výroby vyvinutých materiálů.

B) FAKULTA STROJNÍ

Zaměření: Textilní stroje a stroje na výrobu nanovlákněných struktur

Počet vypsaných pozic: 1

Mentor: prof. Ing. Jaroslav Beran, CSc. (katedra textilních a jednoúčelových strojů, fakulta strojní TUL)

Specifické požadavky: Zkušenosti s numerickou simulací MKP, zkušenosti s experimentem. Znalosti objemového modelování v CADU.

Požadované vzdělání: Absolvent doktorského studia v oboru konstrukce strojů, aplikovaná mechanika nebo v jiném příbuzném oboru.

Charakteristika činnosti:

Postdoktorand se bude zabývat výzkumem a vývojem nových struktur textilních strojů a strojů na výrobu nanovlákněných struktur. Pro nové technologie výroby nanovlákněných struktur bude hledat netradiční konstrukční řešení strojů zajišťující speciální požadavky kladené na tyto struktury a respektující mechanické a fyzikální vlastnosti nanovláken. Vedle



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

technologie elektrostatického zvlákňování bude pozornost věnována například zařízení na výrobu nanovláken metodou centrifugace. Dále bude jeho činnost zaměřena na analýzu a optimalizaci vlastností zkoumaných textilních strojů pomocí metod počítačové simulace v konfrontaci s verifikačními experimenty na reálných tělesech, systémech či prototypch strojů.

DŮLEŽITÉ INFORMACE

Požadavky na pracovní pozici

- Absolvování stáže v rozsahu 3 měsíců v zahraničí nebo spolupracující organizaci.
- Výuka studentů v rozsahu 3-5 hodin týdně.
- Vedení závěrečných prací studentů Bc. a MSc. studia, konzultování.
- Aktivní účast na publikování výsledků výzkumu v časopisech a na konferencích pod záštitou TUL.

Obecné požadavky na uchazeče

- Řádně ukončené doktorské studium a obdržení příslušný titul požadovaného doktorského studijního programu nebo obdobného studijního programu získaného v zahraničí a uznávaného a to v období 25. 3. 2008 až 1. 4. 2013.
- Dobrá znalost českého nebo anglického jazyka (CAE \geq B1 nebo ekvivalent).
- Zkušenosti s realizací projektů VaV v průmyslové nebo akademické sféře.

Pracovní podmínky

- Zaměstnání formou pracovní smlouvy.
- Termín nástupu srpen 2013, příp. dle dohody a vízových povinností.
- 100 % úvazek na TUL od srpna 2013 po dobu trvání projektu do června 2015. (Pracovní smlouva bude uzavřena na 1 rok a poté prodloužena do konce projektu při řádném plnění pracovních povinností a cílů projektu.)
- Pracovní poměr pouze v České republice.
- Mzda 40 000,- Kč/měsíc (při řádném plnění pracovních povinností a cílů projektu).
- Pružná pracovní doba.
- Možnost univerzitního ubytování.
- Možnost hlídání dětí.

Pracovní podmínky a mzdové zařazení se řídí Právním řádem, Vnitřním mzdovým předpisem TUL, zákoníkem práce a Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců TUL.

Kontaktní osoby

V případě dotazů nás neváhejte kontaktovat.

Organizační a personální oddělení: Ing. Alena Šírková (volnamista@tul.cz),

Manažer projektu: Ing. Denisa Karhánková (denisa.karhankova@tul.cz).



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Předepsané dokumenty

- Strukturovaný životopis podle vzoru Europass, max. 2 strany formátu A4.
- Úředně ověřená kopie diplomu, který dokládá úspěšné ukončení studia v doktorském studijním programu a udělení doktorského titulu v období 25. 3. 2008 až 1. 4. 2013.
- Motivační dopis nepřesahující dvě strany velikosti A4 s popisem cílů ve výzkumu a vývoji.
- Stručná charakteristika dosavadní odborné, vědecké a výzkumné činnosti včetně absolvovaných stáží, max. 4 strany formátu A4.
- Seznam nejvýznamnějších publikací zejména časopiseckých spolu s ohlasy své práce (ohlasy podle WoK nebo SCOPUS, H-index atd.).
Vzor: [1] KOVÁŘOVÁ, Jana a DVOŘÁK Radek. Textilní smart materiály pro medicínské aplikace. *Název časopisu*. 2012, roč. 5, č. 1, s. 8-16. ISSN 1234-6789.
- Přehled adekvátní činnosti ve vývoji spolu s doložením její praktické realizace (patenty, užité vzory atd. a ověřené doklady o jejich realizaci v praxi) a seznam dalších doložitelných výstupů vztahujících se k dané pozici postdoktoranda.
- V případě, že uchazeč není občanem ČR certifikát o dobré znalosti českého nebo anglického jazyka (CAE \geq B1 nebo ekvivalent).
- Stručný výtah z disertační práce nepřesahující 4 strany formátu A4.
- Doporučující dopisy pokud jsou uvedeny ve specifických požadavcích pro jednotlivé pozice.

Výběrové řízení

Výběrový proces na jednotlivé pozice bude probíhat ve dvou kolech. V prvním kole dojde k posouzení kvalifikačních předpokladů uchazeče na základě listinných podkladů, které uchazeč dodá. V této fázi bude posouzeno, zdali uchazeč splňuje Obecné požadavky na uchazeče.

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry nespĺňují, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry, postoupí do druhého kola výběrového řízení, které provede hodnotící komise složená minimálně ze tří osob. Členem výběrové komise je i mentor na příslušnou pozici postdoktoranda. Uchazeči budou hodnoceni podle následujících kritérií:

| Kriterium | Váha kritéria Celkem 100% |
|--|------------------------------|
| Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech, recenzovaných časopisech a jiných publikacích | max. 50 % |
| Vývojová činnost, znalosti spektra experimentálních technik a metodik z oblasti daného oboru | max. 30 % |
| Specifické předpoklady individuální | max. 20 % |

Nejlepší uchazeč pro každé kritérium získá maximální počet bodů a ostatní získají jeho poměrnou část podle jejich úrovně. V případě, že bude uchazeč hodnocen i podle kritérií, která nenabývají objektivně určitelných hodnot a jsou hodnocena subjektivně (např.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

doporučení předchozího školitele), udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise, který ovšem nepřesáhne váhu konkrétního kritéria.

Ústní pohovor není podmínkou hodnotícího řízení, přesto může hodnotící komise rozhodnout o ústním pohovoru pro uchazeče, kteří shodně vykazují nejlepší výsledky po zhodnocení všech kritérií. Pohovor se může uskutečnit buďto fyzicky nebo pomocí on-line prostředků.

Obě kola výběrového řízení mohou proběhnout bezprostředně po sobě. Pro každou fakultu bude jmenována jednotná komise, přičemž bude při hodnocení přihlédnuto k specifikacím jednotlivých oborů a jejich publikačních možnostech. Komise sestaví doporučené pořadí uchazečů v rámci každé pracovní pozice. To bude předloženo ke schválení rektorovi TUL.

Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů. O výsledku budou všichni uchazeči informováni nejpozději do 30 dnů od ukončení výběrového řízení. Výsledky a protokoly o průběhu výběrového řízení budou také zveřejněny na webových stránkách TUL. Pokud nebudou splněny požadavky výběrového řízení žádným uchazečů na některou pozici, může být toto výběrové řízení zrušeno.

Přihlášku do výběrového řízení včetně požadovaných dokumentů v českém nebo anglickém jazyce doručte nejpozději **dne 30. 6. 2013** e-mailem nebo poštou na níže uvedené adresy:

Technická univerzita v Liberci
Organizační a personální oddělení
Studentská 2
461 17 Liberec 1

Kontaktní osoba: Ing. Alena Šírková, Oddělení organizační a personální
e-mail: volnamista@tul.cz

Výběrové řízení je od **21. 5. 2013** zveřejněno na úřední desce Technické univerzity v Liberci (http://www.tul.cz/urednideska/uredni-deska-tul/vyberova-rizeni-volna-mista_107, <http://www.ft.tul.cz/projekty/VaVTUL/>) a na portálu MPSV (<https://portal.mpsv.cz/>, <http://portal.mpsv.cz/eures>). Dále je výběrové řízení inzerováno na www.euraxess.cz.