

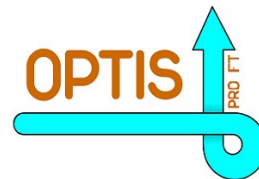


INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Proměny textilních oborů aneb jak se uživit textilem v 21. století (pohledem absolventa TUL)

Ing. Jiří Čermák
Singing Rock, ČR

Liberec, 20. března 2014



PROJEKT OPTIS PRO FT, reg. č.: CZ.1.07/2.2.00/28.0312 JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM
A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY



Začneme od začátku...

... “musí“ Vás na tom „něco“ bavit

- Měl jsem štěstí - na kantory, kamarády a lidi ve svém okolí (optimistické ladění)
- Teorie vzniku negativních nežádoucích jevů aneb Teorie jak vzniká průšvih (prof. Duřt)-srandony, strandína, průseróny
- Textilní technologie – prof. Moravec- Nové metody tkaní ve světle moderních technologií v r. 1984 (víceprošlupní tkaní, osnova, útek, příraz- chytrý humor)
- Záznamy na kazetě – přesné znění?...ale good
- Existují Poslední přednášky na škole i nyní?
- 1 z citátů Alberta Einsteina ... nejt s davem...



Optimistický pohled - základ úspěchu (aneb Tyršův vhled)

Z mého života (CV)

1966 - v Sušici *

1980 - ZŠ

1984 - Gymnázium

1989 - VŠST (textilní Ing.)

1989 - Jablonex (krátce)

1991 - Jitex a.s.- dispečer výroby,vedoucí výroby

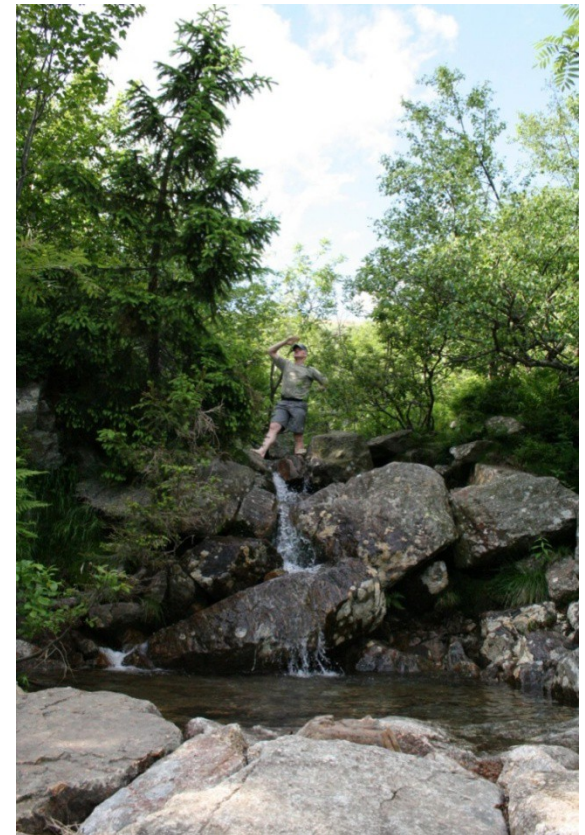
1995 - Agrobanka a.s.- úvěry

1997 - Alma a.s. - výrobní ředitel

2004 - Singing Rock s.r.o.

- vedoucí výroby, nákupčí, personalista,

technický pracovník (člen vedení firmy) ... až dosud



**Není důležité, jak se Vaše prac. pozice jmenuje, ale jestli Vás baví,
má smysl a naplňuje.**

Úvod do problematiky

Přednáška – části:

1) **Proměny textilních oborů** (úvod)

jak jsem zažil a zažívám na vlastní kůži
– klasický textil -pletařský průmysl, dále
výroba příkrývek až k speciálnímu
„technickému“ textilu

2) **Jak se uživit textilem v 21. století**

aneb od absolventa přes výrobního
ředitele k personálnímu šéfovi



Kořeny rozhodování - vliv rodiny

Děda – mistr v tkalcovně firmy Johan Kuna, následně Kapnar a Seba, Jablonec n. J.

Matka – (na snímku) pracovnice JITEX Horažďovice- konfekční závod

Syn (já)– 1. diplomovaný v rodině (1989 - VŠST Liberec – TF)

Pokračování vlivu rodiny ...

Dcera – TU Liberec - obor architektura

*Vnuk/vnučka... ??? kam pospěje
vývoj*



Éra studií v Liberci (1984-1989)

Na školu bez přijímaček (dobrý průměr + výsledky z M-ČR a M-ČSSR- volejbal)

1.den na Husovce (ve starý Menze - proslov rektora J.Čirliče (Jug.)

1.rok - přechod z středoškolského na VŠ studia

2.rok - studia, zábava, radost

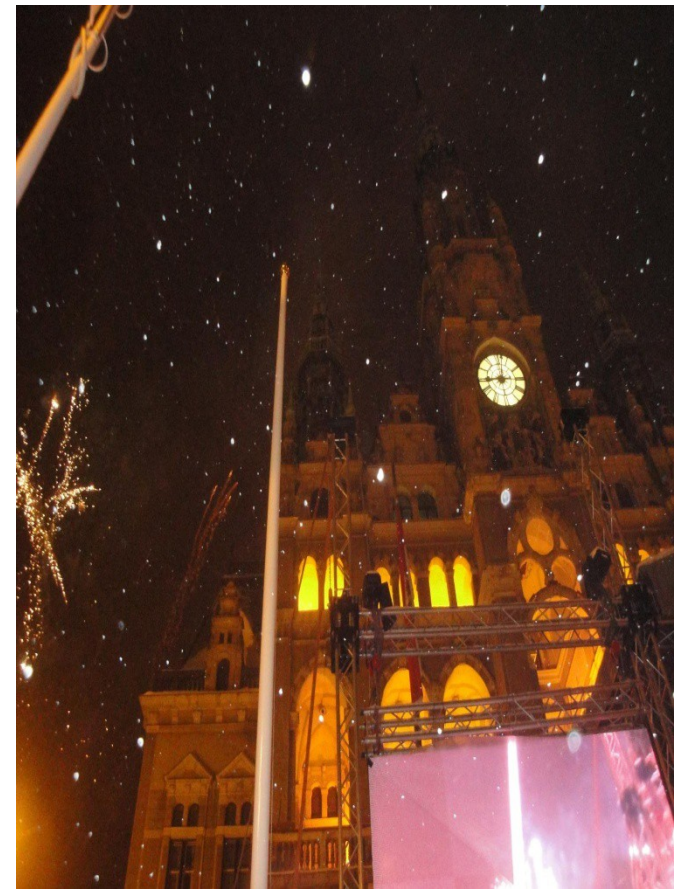
3.rok - studia, radost až do rána, sporty, přátelé

4.rok - už zažitá studia, voj. katedra, brigády, vody, hory, holky

5.rok - diplomka, státnice, poslední prázdniny, radost

vojna - se sportem + revoluce 1989

... a pracovní život začíná...



Zůstaňme ještě chvíli na VŠST

- Brigády – chmel/brambory
- Praxe v Textilaně N.Město pod Smrkem
- Exkurze Varnsdorf - textil ?
- 1. Máje
- Březová Alej 3 za 10
- Charleston -Tour de beer - běh na Českou chalupu
- Sporty - běžky,volejbal
- Voda, hory,holky,rock´n´roll
- Poslední přednášky ... legendární
- Univerziády
- Zpívánky na schodech..Harcovský koleje...
- Královsky
- Návraty na libereckou Alma-Mater
(T-Forum, Open days, Textil v 21.století...)



Osobnostní profil-zájmy,formující koníčky,limity,motivace+díl náhody

- Základy v rodině
- Sport - zdravý vývoj, úspěchy,dobry životní styl (hodnotový systém)
- Chalupa v Krkonoších (ideální místo)
- Vzdělání - základ
- Nic nejde na 100% naplánovat aneb štěstí přeje připraveným
- „S kloboukem v ruce projdeš celý svět“
- „Dobrák je 1.stupeň blbce,další je kretén a imbecil“
- Důležité je mít směr a cíl



JITEX Písek a.s.

- V roce 1990 cca 2.500 zaměstnanců
- 7 specializovaných konfekčních závodů - sídlo firmy v Písku
- Milevsko - největší konfekce
- Rožmitál p.T. - moje 1.štace
- Horažďovice - prádlo
- Mirovice - trika,prádlo
- Týn n. Vlt. - prostěradla
- Vodňany – soupravy
- Písek - pletárna,barevna, úpravna,obchod, ekonom.úsek, sklady,vývoj, zásobování
- Pokus o závod v Rusku – propadák (rozkradli, systém kvality - nula)



JITEX -Rožmitál pod Třemšínem

- Vedoucí výroby konfekčního závodu (220 zaměstnanců)
- Zástupce ředitelky
- Práce s lidmi (plnění výr.zakázek, přemlouvání lidí na přesčasy,objednávky úpletů, řešení kvality)
- Ideální škola života pro „mladýho“ po VŠ
- Chyběly mi zkušenosti a moc mě tento druh práce nebavil
- Stěhování na centrálu – do Písku (osobní motiv –rodinný)
- Krok správným směrem



JITEX Písek - ústředí

- Řízení výroby - úsek výrobního náměstka
- Zásobování 4 hlavních závodů úpletem (jednání na barevně, úpravně, s konfekcemi, s dopravou)
- 1992 vedoucí ŘV “Němci tady budou šít, až se hory budou zelenat“
- 1993 – prognostici - V.Dlouhý a spol. - otevření celních hranic - do 5 let rozsáhlé změny v oboru
- cca 2-3 roky poté ... bezcelní politika, trh nebyl ochráněn, zboží z Číny (nekvalitní, ale laciné) ...krach
- odklon od textilu (důvody - plat v bankovním sektoru, rodina)



ALMA Nová Bystřice a.s.

- Přední výrobce klasických tkaných dek
- Majitel z Prahy - manažerská pozice výrobní ředitel
- 2 roky nejtvrďší až dobrodružné práce - převzetí firmy do soukromých rukou (2 studenti z VŠ Liberec)
- Od záporných výsledků k milionovým ziskům
 - Dobrá životní zkušenost
 - Spokojenost majitele
- Dopad konkurence z Východu
 - Laciná produkce v dané chvíli vítězí
 - Ztráta pozic na evropském trhu
 - Reorganizace
 - Zeštíhlování managementu (odchod)



Začátky Singing Rocku v Semilech

- Založeno v roce 1992
 - výroba horolezeckých pomůcek
 - před revolucí na koleně v domácích dílnách nebo ze zahraničí ze velké peníze
- U kolébky - Vláďa Křapka a Pavel Končinský, později belgický společník Jan Goddefroy
- 1992- ISPO Mnichov
 - 1.setkání s Janem Goddefroy
- 1994- certifikáty UIAA
- Přestěhování z garáže (40 m²) do pronajatých prostor Hybler a.s. v Řekách



Singing Rock – Řeky č.p.100

- Od výroby ruksaků a lezeckých sandálů TUCAN dotlačila čínská levná výroba nasměrování vývoje na lezecké vybavení
- Horolezecké sedáky, profesionální záchranářské postroje, karabiny, osmy
- Od 6 švadlen až k 25 zaměstnancům
- Od r.2000 - nový projekt – výroba a vývoj horolezeckých lan
- 2001 – koupě opuštěné tkalcovny Prellöge v Poniklé



Nová etapa Singing Rocku - Poniklá

Ještě z historie ...

rozmach textilního průmyslu před více než 100 lety

=> 1873 postavena na řece Jizeře mechanická tkalcovna v Poniklé (114 tkalc. stavů)

2004 - Opravy objektu krok za krokem

(pletárna, sklady, vývoj, obchod a konfekce)

Oběd s V. Křapkou v Semilech U námořníka

2007 - Polygon Poniklá (školící středisko)

2008 - Pronájem prostor v Semilech

2009 – Prodej podílů SR a organizační přechod pod LANEX

2009 - Polygon Kladno (školící středisko- jednička na trhu školení a služeb OOPP) + koupě budovy Semily (postupná přestavba)

2012 - Koupě Raveltik Sudkov (výroba cepínů, maček, kovovýroba)

1.10.2013 – Odštěpení od Lanexu a.s., vznik nové Singing Rock s.r.o.
(vlastníkem stejná finanční skupina – od roku 2009, záměr = prodej firmy po částech)



Firma jako živý organismus

Nepodceňujme lidské zdroje

“Továrny jsou jen hromady oceli, život jim dávají až lidé“ (T.Baťa)

Naší politikou je mít na každé pozici motivované lidi, které práce baví, proto vybíráme z kandidátů zaměřených na sport (lezci, vodáci, běžci, cyklisti, beach...)

Školení pro zaměstnance v lanovém centru, aby rozuměli tomu, co dělají a jak se produkty používají

Jezdíme na vodu, běžky, měsíční akce „Drtič pedálů 2013“ aneb do práce na kole, pověstné Vánoční Vyčůrky (s vystoupeními dam a pánů)



Máme relativně mladý kolektiv kolegů cca 30-35 let v průměru
Jazykové vybavení je dnes jednoznačným požadavkem (kromě D-profesí),
v SR mj. i z důvodu, že obchodní ředitel je Brazilec.

Vietnamská kapitola 2007-2008

- Distributor meeting 2006 a návštěva distributorů „Singáče“ z celého světa => ohromný zájem o naše produkty
- Výrobní kapacita nestačila - český prac. trh byl na vrcholu rozvoje (nikdo nechtěl a neuměl šít) - rozhodnutí hledat šičky na Slovensku a ze zahraničí
- Slovenská mise – bez úspěchu
- Vietnamky - po 6 měsících papírování a byrokracie jsme dostali 8 Vietnamek
- Nepředstavitelné problémy
 - kultura, hygiena, jazykové bariery
 - 6 uteklo za vyšším výdělkem
 - 2 jsme vrátili agentuře
- Opět škola života
- Pak přišla „naštěstí“ (?) hospodářská krize a návrat do platového normálu



Příběh zakladatele SR - Vládi Křapky

1981- Student FS TU v Liberci –propadl horolezectví

1985 - Začal šít sedáky a ruksaky pro kamarády
(vybavení do skal Č. Ráje)

1991 - Rozhodnutí začít profesionálně

- babiččiny úspory = mat. na 50 hor.ruksaků

- + pronájem 4 šicích strojů

- ... špatný konec

Druhý do party – P. Končinský - Horolezec,

- nabídl 40 m2 a šicí stroj

- byl šikovný a dali díly dohromady a stali se společníky

Březen 1992- ISPO Mnichov

vzorek batohu + nový sedák setkání s Janem G. – líbila se mu dílna a energie 2 společníků ...v červnu 1992 – založili firmu s.r.o.

Čínská levná výroba = ukončení výroby ruksaků a lezeckých sandálů – specializace na climbing+working

2008 – prodej podílu v SR

Po 3-leté smluvní pauze – pracuje opět v oboru RP Components (Bělá p.B.) – spolumajitel – vyrábí a vyvíjí lezecké boty



Vznik názvu firmy – indiánský původ

Arches National Park v Utahu
(USA)

První lidé zde žili již na konci
doby ledové, byli to právě tito
američtí indiáni, kteří dali
těmto skalám i naší firmě
jméno (Singing Rocks ...
zpívající skály)

Díky větru a erozi zdejší skály
vydávají zvuky, které si
původní obyvatelé vykládali
jako zpěv masivu



Symbol - tančící Indián

Byl ve znaku SR dlouhé roky

Sun Dance je magický rituál
původních amerických národů

Spojení se stromem pomocí kolíků
připevněných do těla, tančili až
do úplného vyčerpání

Tanec měl přivodit déšť v období
sucha a končil ztrátou vědomí
tanečníka a vytržením kolíků z
těla



Jasně směřování - UP (nahoru)

- Od zakladatelů firmy je firma dobře nastavená náročná k kvalitě, spokojenost zákazníků, používání selského rozumu („kdo přijde s návrhem založit odbory ve firmě = žádost o výpověď 😊“)
- „Petzl východní Evropy“
 - kvalitní, ale lacinější, 2% světové produkce= SR
- Od sportovních úvazků
 - Outdoor Fridrichshafen, ISPO
- k pracovním OOPP
 - větší okruh zákazníků (jiné trhy-kravatové veletrhy A+A)
- Vlastní vývoj kovových jistítek a helem – R&D v Poniklé
- Omezená životnost sedáků, lan - dle používání nutná poměrně častá obměna (zvláště u složek HS, Hasiči, Armáda, Policie, energetické firmy) – princip Schowanek a dřevěné náhrdelníky do Afriky
- Certifikace ISO (TÜV, VVUÚ)



Podobnost směrové cedule a šipky v logu není náhodná. Žlutá barva a jediný správný směr nesou společné poselství

Mladý kolektiv SR – s absolventy TUL

- Vladimír Křapka- guru
(myslitel, lezec, vodák)
- Šárka Valdmanová-Sitenská -
inventář obch. odd
- Jiří Čermák (já 😊) - HR
- Martin Horák - R&D
- Miloš Valdman - technolog
- Honza Kolář – vývojář
- Vít'a Balej - školitel Polygon
- Míra Matějec - vývojář
- Jan Špidlen -obchodník
- Jan Hnyk – vývojář



Svátky se mají oslavovat jeden za druhým, jak po sobě následují

Myšleno obyčejné všední dny

... ale i jubilea

na snímku Party na břehu Jizery
u příležitosti 20.výročí (2012)



Umění žít – čistá radost ze života

– s kolegy, přáteli ... aneb po práci legraci

Očekáváme Den Země 2014 = brigáda okolo firmy s následným
buřto-opékáním (1.4.2014)

Vztah k přírodě – třídíme !!!

- Do práce – na kole
- Na cestě na kole z práce – každý den 1 PET lahev do popelnice (dohoda s pumpačkou...)
- Třídění odpadů
- Smlouva s EKO-KOM o zpětném odběru obalů)
- Šetrná výroba k přírodě
- Topení – plyn a LTO
 - = šetrné na emise
- Den Země – každoročně v dubnu
 - = úklid okolo firmy
- Každý může matce přírodě pomoci



Polygon Poniklá - školící středisko I.

2006 - z bývalého skladu Potravin a garáží
– špičkové školící středisko v Poniklé

- Inspirace v Anglii, Francii
- Školící místnost pro 25 frekventantů školení
- Tým školitelů SR se rozrůstá
 - Poniklá
 - Kladno (2008)
 - úpravy postupně
- Školíme:
 - ČEZ, EON, Hasiče, HS,
Policii ČR, arboristy
- Funguje jako podpora prodeje
 - revize lan a sedáků



Rozvoj firmy

– koupě provozovny Semily

- 2007 Pronájem prostoru od města Semily
- 2008 Koupě provozovny od města
s podmínkou udržení 40 prac. míst
déle než 4 roky
- 2010 Oprava I.NP (vč. přístavby výtahu)
Otevření nové dílny s kap. 40+
- 2013 Výměna oken (tep. úspory - inv.700.tis.)
Úprava asfaltových ploch okolo budovy
(inv.500 tis.)
Projektové práce na úpravě II.NP
- 2014 Realizace projektu rozšíření kapacity
o II.NP (právě probíhá)



Polygon Kladno - školící středisko II.

- Rozvíjíme služby – zakoupením objektu slévárna Koněv v Kladně
- Spolu s místní firmou Sambar se podílíme 50:50 na opravě objektu
- Sambar – buduje lezecké centrum (dotace Středočeského kraje)
- SR – buduje školící středisko Polygon II (pro rozšíření služeb – blíž Praze)
- Jednička na trhu školení práce ve výškách a nad volnou hloubkou (certifikace IRATA)



Vlastnická struktura firmy - vývoj

- 1992 Majitelé Singing Rock, s.r.o.:
V.Křapka, P. Končinský, J.
Goddefroy
- 2008 Prodej - převod podílů na
Krastion Holdings Limited
(Kyperská republika)
- 2009 1. vlna prodeje strategickému
partnerovi
cca 5 zájemců (neúspěšná)
- 2014 2. vlna prodeje (po částech) –
hledání strategického
(probíhá v současnosti)

Tento výpis z obchodního rejstříku elektronicky přehledně poskytl Krajský soud v Hradci Králové (CJ02) na list č. 11/10.2013 v 06:00:00.
IČ: 32794

Výpis
z obchodního rejstříku, vedeného
Krajským soudem v Hradci Králové
oddíl C, Mězka 32794

Datum zápisu: 25. listopadu 2012

Spisová značka: C 32794 vedená u Krajského soudu v Hradci Králové

Obchodní firma: SINGING ROCK s.r.o.

Sídlo: č.p. 317, 514 01 Ponická

Identifikační číslo: 23130719

Právní forma: Společnost s ručením omezeným

Předmět podnikání: výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 a 2 3
živnostenského zákona
obráběčství
zámečnictví, nástrojářství

Statutární orgán: **Jednatel:**
RUDOLF GREGORICA, dat. nar. 13. listopadu 1958
Lipová 701/40, 747 28 Štěpánkovice
den vzniku funkce: 1. října 2013

Jednatel:
JIŘÍ HRDINA, dat. nar. 8. srpna 1976
Lomnice nad Popelkou, Kavénova, PSČ 512 51
den vzniku funkce: 1. října 2013

Způsob jednání: Jednatel je oprávněn jednat jménem společnosti samostatně.

Dozorčí rada: **Člen dozorčí rady:**
PAVEL SCHIESSER, dat. nar. 5. října 1948
Opava - Kylešovice, Švestkova 1425/23, PSČ 747 06
den vzniku funkce: 1. října 2013

Člen dozorčí rady:
BRIAN WAPDRUP, dat. nar. 27. září 1970
Bílková 861/14, Staré Město, 110 00 Praha 1
den vzniku funkce: 1. října 2013

Člen dozorčí rady:
TOMÁŠ LÁNSKÝ, dat. nar. 30. března 1973
V Solínkách 2107, 252 63 Roztoky
den vzniku funkce: 1. října 2013

Společníci: KRASTION HOLDINGS LIMITED
1062 Nicosia, Kyriakou Matsi, 16, EAGLE HOUSE, 10th floor, Agios
Omologites
Kyperská republika
Registrační číslo: HE 210111
Vklad: 200 000,- Kč
Spiceno: 100 %
Obchodní podíl: 100%

Základní kapitál: 200 000,- Kč

Údaje platné ke dni: 24.10.2013 06:00

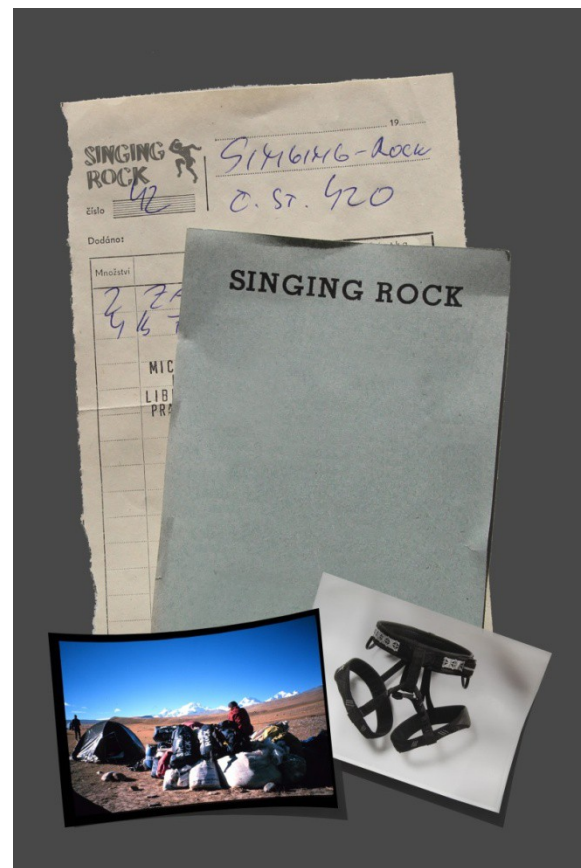
Je lepší dělat chyby než nedělat nic! aneb kdo nic nedělá nic nezkaží

Musí se zkusit nacházet nové cesty

Je dokázáno, že v populaci je v průměru 2% lidí nadáno podnikatelským talentem (mají tah na branku, nebojí se jít do přiměřeného rizika)

Chyba se udělá- důležité je se z ní poučit a neopakovat ji (to je trestuhodné)

Příklad vlastní chyby - nedal jsem na radu kolegyně k personálnímu obsazení pozice



Podnikatel roku 2013 - Ing. Jiří Hlavatý majitel JUTA Dvůr Králové (inspirace)

- ředitel a majitel podniku JUTA
- ? absolvent TUL ... ale je to textilák!!
- nástup do JUTY hned po škole
jako strojní inženýr
- Dnes řídí 14 továren a 2000 zaměstnanců
- Dříve vyráběli: příze, tkaniny, lana z přírodních materiálů
- Dnes produkují: geotextilie, hydroizolační fólie a membrány pro stavebnictví
- Vývoz do 65 zemí (80% produkce na export)
- Za dobrým jménem podniku stojí hlavně výborná kvalita výrobků, flexibilita, investice do technologií, péče o zákazníky a neustálé inovace
- Aktivně sportuje - sportovce i rád zaměstnává, protože mají pevnou vůli a chuť vyhrávat



**Možná malý návod pro vás, jako budoucí Kapitány textilního průmyslu
(jen dobře začít a vytrvat...)**

Rizika „běhu na delší trati“-vyhoření osobnosti,prokrastinace, problémy co život přinese

Syndrom vyhoření (burnout) - nové psychosociální riziko, zvládat jej je složitější než problémy např. BP (nejlepší prevencí je pravidelná a otevřená komunikace mezi šéfy a jejich lidmi (pracovní přetížení, problém naplnění a uspokojení prací...)

Prokratinace - výrazná až chorobná tendence odkládat splnění povinností/úkolů na později (význam dle SCS)

... studenti znají moc dobře...ještě mám čas, to zvládnou zítra...Když máte vůli – zvládnete to.
„TO DO list“+ hovnivál

Ženy, alkohol, koníčky, non-work activities

**Důležité: „Zajíci se počítají až po honu“
(výsledek)**



Obraz českého textilu v 21.století

- Zmizely desítky podniků a tisíce pracovních míst (jako krajina po bitvě)
- Sotva se situace částečně stabilizovala po změnách následujících rok 1989, přišla hospodářská krize 2008 - zasadila další ránu
- Pleas – transparentní ukázka jak to jde, ale dře...
- Mzdy v Číně už jsou skoro jako tady, čínské úřady nepovažují textil a oděvnictví za pilíř budoucnosti (odv.2.kategorie)
- Doprava přes půl zeměkoule trvá dlouho a bude příliš drahá
- Ve střeoevropských podmínkách přežije jen ta textilka, která je plně vytížená (problém fixních nákladů)
- Do Německa se textil v původním rozsahu nevrátí (dříve 2 mil. lidí, dnes 50 tis., chybí dorost)
- Kontejner z Asie po moři putuje 30 dnů a to je mnohem déle, než když objednáte zboží z Turecka nebo z Balkánu, kam se textil má šanci vrátit (Near sourcing)
- Šance existuje- pro firmy, které budou světově konkurence schopné (kvalitou, cenou)



Dá se tedy textilem uživit?

Jednoduchá otázka,

ale odpověď není **jednoznačné ano či ne.**

V takovém rozsahu jako před rokem 1989 to již nepůjde - konkurence z Východu

Produkty s vyšší přidanou hodnotou + vlastní vývoj + super zákaznický servis

Certifikace a ISO normy (opakovatelnost výroby)

Za co je zákazník ochoten zaplatit - kvalita, nápad, funkce, pocit

Naše firma dává pocit jistoty

- „Safety first!“
- Petzl východní Evropy

Shrnutí ? **Ano, dá se**

(jak je z uvedeného patrné)



A budeme se loučit 😊

Děkuji za Vaši pozornost

Potěšení na mé straně

V naší firmě i u nás na horách - jste vždy vítáni

Ing. Jiří Čermák

775 282 092

george@singingrock.cz

