

**PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO
ZÁMĚRU VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI
FAKULTY TEXTILNÍ
TECHNICKÉ UNIVERZITY V LIBERCI
PRO ROK 2023**



Úvod

Motto:

Budovat a posilovat obraz FT jako významné výzkumné a vzdělávací instituce navenek i uvnitř.

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty textilní (dále jen Plán realizace SZ FT) vychází z těchto koncepčních materiálů:

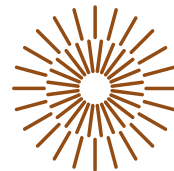
- *Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty textilní Technické univerzity v Liberci na léta 2021-2030* (dále jen „Strategický záměr FT“),
- *Strategický plán rozvoje Technické univerzity v Liberci do roku 2020 s výhledem do roku 2030*,
- *Plán realizace strategického záměru Technické univerzity v Liberci pro rok 2023*.

Plán realizace SZ FT pro rok 2023 upřesňuje strategický záměr fakulty do krátkodobých jednoletých cílů, které budou řešeny v roce 2023. Plán realizace zohledňuje výsledky SWOT analýzy, která je součástí Strategického záměru FT. Je stavěn tak, aby silné stránky byly stabilizovány nebo posilovány, slabé stránky postupně odstraňovány, využity příležitosti, které se nacházejí ve vnějším prostředí. Současně je koncipován tak, aby připravoval scénáře na eliminaci hrozeb plynoucích z vnějšího prostředí. Zároveň ve strategických oblastech reaguje na aktuální směry rozvoje a potřeby společnosti.

Jednotlivé aktualizované úkoly pro rok 2023 jsou uvedeny ve stejné struktuře. Konkrétní kroky plánu realizace jsou členěny v souladu vzájemně provázaných oblastí.

K dosažení plánovaných cílů pro rok 2022 budou použity finanční prostředky z různých zdrojů. Základním finančním prostředkem jsou příspěvek na vzdělávací činnost a dotace na rozvoj TUL (institucionální podpora DKRVO a SVV), dále prostředky dostupných projektů, na jejichž řešení se fakulta podílí (např. strukturální projekty), prostředky grantových agentur (GAČR, TAČR), další grantové zdroje, a to i zahraniční a prostředky smluvního výzkumu.

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty textilní Technické univerzity v Liberci pro rok 2023 projednala Vědecká rada TUL dne 16.11.2022 a Akademický senát Fakulty textilní TUL dne 24.3.2023.



1. Vzdělávací činnosti FT TUL

Relevance studijních programů

- Aktivně prezentovat fakultu jako technickou fakultu (např. aktivní zapojení KTT). Zapojení fakulty formou otevřených dveří vybraných laboratoří do akce EDUCA KIDS, kterou každý rok TUL organizuje spolu s Libereckým krajem. Otevření dveří fakulty v rámci TULfestu pořádaného každoročně studentskou komorou při zahájení akademického roku.
- Zvyšovat atraktivitu programů, atraktivitu předmětů pro budoucí studenty fakulty. Pro žáky středních škol budou organizovány projektové dny „Ochutnejte textil“ pro technologicky zaměřené studijní programy (specializace: Projektování a tvorba textilií), které umožní uchazečům proniknout do problematiky konstrukcí, výroby a analýzy struktur v oděvních i technických aplikacích. Projektové dny budou organizovány jak v průběhu semestrů, tak i v období prázdnin.
- Prezentovat obory s výtvarným zaměřením (módní přehlídky, výstavy...).
- Budovat v rámci fakulty jednotnou prezentační platformu (webové stránky, prezentační tiskoviny)
- Vytvářet podmínky pro zajištění praktických zkušeností studentů s výrobou i prezentacemi výstupů.
- Zapojení do projektu Nové možnosti rozvoje vzdělávání na Technické univerzitě v Liberci
- Podpora spolupráce s odborníky z praxe na výuce studentů.
- Podporovat prezentace studentských prací na aktivitách typu: designweek, výstavy, soutěže, veletrhy ČR i zahraničí
- Vytvářet a zlepšovat podmínky studentům pro realizaci praxí. Udržovat aktuální portfolio nabídky firemních praxí. Soustavná aktualizace nabídek firemních praxí. Realizovat praxe mimo fakultu v textilních a sklářských provozech.
- Kontinuální podpora práce studentů v laboratořích (inovace přístrojů, rozvoj nových měřících metod, spolupráce na aktualizaci oborových technických norem apod.)
- Podporovat vytvoření jednotného místa pro uveřejňování témat bakalářských a diplomových prací.
- Využívat pro zadání bakalářských a diplomových praxí také náměty plynoucí z potřeb praxe.
- Vytvářet podmínky pro zapojení studentů, zejména doktorandů, do výuky a VaV projektů.

Diverzita a dostupnost – rovné příležitosti

- V rámci přírodovědného základu zorganizovat pro všechny studenty 1. ročníku prezenční i kombinované formy studia nepovinný přípravný kurz matematiky (vycházet ze středoškolské matematiky, která tvoří základ pro studium na VŠ). Poskytnout možnost navýšení znalostí studentům s nevhodným zaměřením předchozího vzdělání s cílem zvýšit studijní úspěšnost těchto studentů.
- Věnovat pozornost většímu propojení se studenty prvních ročníků. Zorganizování kulatého stolu se studenty prvního ročníku – diskuze na téma proč odcházejí, co postrádají.

Diverzita a dostupnost – poradenství a předcházení studijní neúspěšnosti



- Rozvíjet systém poradenství pro zlepšení průchodnosti studijními programy.
- Nabídnout studentům specializované kurzy pro zvyšování kompetencí.
- Motivovat do zapojení do výuky ve specializovaných kurzech studenty.
- Inovovat podmínky přijímacího řízení pro BSP (podle možností pohovor, vstupní test atd.).
- Včasná identifikace a ukončení studia zapsaných, ale nestudujících studentů prvních ročníků. Nastavení kontroly docházky studentů u předmětů prvního semestru 1. ročníku, na základě, kterého je objektivně prokázána neúčast studenta ve studiu což vede k ukončení studia.

Diverzita a dostupnost – přístup zaměřený na studenta

- V průběhu řešení diplomových prací vyhledávat talentované studenty a podporovat je, aby prezentovali své výsledky na SVOČ, organizovat SVOČ na mezifakultní úrovni.
- Zapojit studenty magisterského studia do SGS, propojování studentů různých oborů.
- Využívat možností k finanční podpoře výtečně studujících a/nebo tvořících studentů.
- Věnovat pozornost kvalitě publikačních výstupů studentů doktorských studijních programů jako výstupu, který reprezentuje fakultu z pohledu VaV. Zorganizování diskuze se studenty a mladými asistenty na téma trendy v metodice 17+
- Zlepšovat komunikaci a zapojení studentů a absolventů do činnosti fakulty. Ukázka dobré praxe pomocí prezentace našich absolventů. V rámci organizovaných projektových dnů pro žáky středních škol jsou zapojováni na prezentaci problematiky studenti BSP, NMSP i DSP.

Diverzita a dostupnost – progresivní formy a metody vzdělávání

- Zkvalitňovat infrastrukturu pro interaktivní metody vzdělávání, inovovat hardwarové i softwarové vybavení. Podporovat možnosti studentů využívat licence pro vzdálený přístup k pracovním stanicím.
- Podporovat modernizaci zkušebních a technologických laboratoří. Nákupy přístrojů podle možností FRIM.

Internacionalizace

- Podporovat on-line výuku (nebo „blended learning“) pro studenty v rámci programu Erasmus (dle aktuální situace možností realizovat mobility).
- Nabízet témata pro realizaci odborných stáží pro zahraniční studenty.
- Realizovat zapojení pracovníků KMI do projektu WE-TEAM
- Organizovat letní školy a specializované kurzy pro doktorandy a specialisty. V rámci zvýšení povědomí o možnostech studia na FT TUL zorganizovat mezinárodní letní školy vzorování textilií, 2D a 3D tkaných struktur, textilních struktur a kurz metody konečných prvků.
- Vybudovat školící centrum pro výuku a vzdělávání externistů.
- Podpora absolventských studijních pobytů a stáží.



2. Tvůrčí činnosti

Akademičtí pracovníci

- Motivovat a podporovat akademické pracovníky k tvorbě špičkových publikačních výstupů evidovaných ve WoS (kategorie D, Q1 a Q2). Organizace seminářů vědy a výzkumu na vybraná strategická témata vědy a výzkumu fakulty, představení výzkumu jednotlivých kateder. Věnovat pozornost a usilovat o zvýšení mezioborové spolupráce v rámci fakulty a samotné TUL. Podpora témat společných projektů zpracovaných v kooperaci jednotlivých kateder s možností vytvoření synergického efektu. Cílem je dosažení kvalitnějších výstupů a zvýšení úspěšnosti podaných projektů.
- Implementovat univerzitní systém hodnocení kvality výsledků tvůrčí a vědecké práce.
- Ve spojitosti s kariérním řádem motivovat a podporovat kvalifikační růst pracovníků, optimalizovat počet vysoce kvalifikovaných pracovníků ve VaV. Podporovat habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem.
- Tvořit podmínky pro zapojení osob znevýhodněných skupin (matky s dětmi, osoby se zdravotním postižením apod.) do pracovního procesu.

Vnitřní prostředí

- Podporovat vytváření mezioborových výzkumných týmů např. v oblasti recyklace textilních odpadů.
- Výzkum a vývoj nových materiálů, speciálních měřících metod a technologií v oblasti zušlechťování a finálních úprav vlákněných struktur stavět na propojení odborníků z řady oborů (Vlákněné inženýrství, chemie, fyzikální modifikace, konstrukce měřících přístrojů, speciální metrologie apod.)
- Podporovat zapojení akademických pracovníků a studentů do regionálních a celorepublikových činností, multioborových projektů, mezinárodních výzkumných týmů apod.
- Zapojovat ve zvýšené míře do řešení grantů také studenty a zahraniční specialisty, další univerzity.
- Pokračovat v inovaci přístrojového vybavení.
- Zvyšovat atraktivitu programů pro budoucí studenty FT TUL. Organizace projektových dnů pro střední školy uvedené v sekci vzdělávání, viz výše.

Relevance, Internacionalizace

- Svou výzkumnou, uměleckou i další činností reagovat na lokální, regionální, celostátní i mezinárodní podmínky a problémy (galerie N – 8 výstav).
- Provádět detailní hodnocení výsledků VaV v mezinárodních žebříčcích s použitím mezinárodních metrik (analytický nástroj InCites společnosti Thomson Reuters) na základě citací publikací indexovaných na Web of Science (WoS).
- Rozvíjet vazby se zahraničními výzkumnými partnery, které povedou k tvorbě nových výsledků (publikací, patentů, aj.) a k podávání společných návrhů projektů.



- Sledovat možnosti zapojení do projektů v rámci výzev New European Bauhaus

3. Východiska pro tzv. třetí roli

Relevance

- Podporovat výměnu zkušeností a poznatků – pořádat akce pro odbornou i laickou veřejnost, hledat formy úměrné aktuální situaci.
- Podporovat diverzitu pracovních týmů, mezioborovou spolupráci, přenos poznatků mezi VaV a výukou, vědou a uměním.
- Podporovat spolupráci a spolupracovat s orgány samospráv při rozvoji krajských strategií.
- Podporovat využití výsledků vědy a výzkumu soukromým sektorem.

Informovanost, propagace a marketing

- Rozvíjet relevantní a kvalitní marketingové a propagační aktivity ve všech oblastech, vypracovat strategie propagace na moderních sociálních sítích.
- Podporovat udržování trvalých vazeb s absolventy.
- Nabízet vzdělávání „na míru“ pro firmy, vytvořit kurzy CŽV pro veřejnost (témata udržitelnosti, cirkulární ekonomiky, údržby materiálů, kvality)
- Aktivně vyhledávat studenty pro studium.
- Propagovat navázané spolupráce s průmyslem.
- Rozvíjet propagaci na moderních sociálních sítích.
- Pořádat popularizační vědecké, kulturní a společenské akce.

4. Priority strategického záměru

a. Internacionalizace

Internacionální prostředí

- Pokračovat v mezinárodní spolupráci a v členství v mezinárodních sítích/organizacích (Autex atd.).
- Aktivně využívat stávající a dále rozšiřovat smlouvy o spolupráci se zahraničními univerzitami, výzkumnými institucemi a průmyslovou sférou.
- Propagovat příklady dobré praxe ze spolupráce se strategickými partnery.
- Pokračovat v budování systému uznávání předchozího vzdělávání.
- Podporovat zahraniční stáže a studentské mobility z vlastních zdrojů.
- Rozvíjet systém práce a služby nabízené studentům a pracovníkům s cílem umožnit a usnadnit výjezdy/příjezdy a integraci. Vytvářet k tomu materiální i organizační podmínky.



- Motivovat akademické pracovníky k účasti a spolupráci na mezinárodních projektech.
- Zapojit se do přípravy projektů ERASMUS+ KA2 – Strategická partnerství.
- Pokračovat v podpoře zaměstnanců při jejich účasti na vnitřních jazykových kurzech.
- Zapojit fakultu do kreativní interdisciplinární iniciativy Nový evropský Bauhaus.

b. Kvalita

Strategické řízení

- Podílet se aktivně na přípravě podkladů pro institucionální akreditaci TUL
- V návaznosti na Kariérní řád TUL a související dokumenty připravit kritéria karierního růstu na FT
- Rozvíjet kompetence vedoucích pracovníků - školení.
- Zvyšovat lidský potenciál pro tvůrčí procesy, řídit kvalifikační a věkovou strukturu akademických a VaV pracovníků.
- Aktivovat nové normy poskytování informací ve vnitřní i vnější komunikaci v tuzemsku i zahraničí.

Mechanismy zajišťování kvality

- Provádět retrospektivní kvantitativní a kvalitativní analýzu činností fakulty a závěry pravidelně zohledňovat v řídicích, rozhodovacích a koncepčních procesech.
- Provádět pravidelné hodnocení všech zaměstnanců v návaznosti dokumenty TUL (po jejich zavedení – Jedná se o směrnice rektora Personální rozvoj a hodnocení zaměstnanců TUL a Personální strategie TUL)

c. Efektivita

Rozhodování založené na datech

- Provádět systematický a organizovaný sběr a analýzy dat, pro hodnocení akreditovaných s. programů - pravidelné roční hodnocení programů a garantů.
- Využívat pro hodnocení zaměstnanců systémy TUL.

Efektivní financování

- Reagovat na změny financování VŠ a TUL tak, aby finanční stránka věci nebrzdila růst kvality a naplnění strategických cílů FT.
- Při schvalování rozpočtu prezentovat transparentně pravidla rozdělení finančních zdrojů tak, aby byla posilována spolupráce uvnitř fakulty a univerzity vzhledem k efektivnímu využívání jednotlivých zdrojů a zvyšování kvality činností.
- Usilovat o získání normativních zdrojů naplňováním parametrů ukazatele vědeckého výkonu,



kvalifikačního zajištění a mezinárodního zaměření.

- Rozvíjet spolupráci s firmami v oblasti smluvního výzkumu.
- Vytvořit motivační systém pro získávání nenormativních zdrojů – projekty a granty národních, evropských a dalších poskytovatelů.
- Pokračovat v rozvoji a podporovat sdílení laboratoří se špičkovým vybavením ve všech vzdělávacích i tvůrčích (VaV i uměleckých) činnostech.