

# VOLEBNÍ PROGRAM

pro volbu děkana Fakulty textilní TU v Liberci  
pro funkční období od 1.1.2009 do 31.12.2013

**doc. RNDr. Aleš Linka, CSc.**

Tento program vychází ze zkušeností a znalostí získaných ve funkci proděkana Fakulty textilní TUL, ze zkušeností a znalostí získaných při řešení grantových projektů, a to nejenom výzkumných, ale i rozvojových, a ze zkušeností získaných při zahraničních pobytech. Domnívám se, že fakulta musí svoji další existence založit na všestranně užitečné koexistenci různých oborů a zaměření v rámci fakulty a hledání rovnovážného postavení výuky, výzkumu, vývoje a inovací. Jednou z podmínek pro posílení integrity fakulty je pěstování pocitu sounáležitosti a vzájemného pochopení, a také společná snaha zabránit případným nedorozuměním mezi pracovišti či skupinami pracovníků. Spolupráce mezi vedením fakulty a Akademickým senátem fakulty má na tento rozvoj zásadní vliv, podobně jako jako sbližování a spolupráce studentské části a zaměstnanecké části akademické obce. Případné podstatnější zásahy do struktury fakulty musí být projednány na demokratickém principu s akademickou obcí a musím jim předcházet důkladný rozbor. Za nezbytné rovněž považuji prohlubování partnerských kontaktů mezi fakultou a ostatními fakultami TUL.

Následující body upřesňují uvedené představy v jednotlivých oblastech činnosti fakulty. Vzhledem k požadovanému rozsahu je řada informací uvedena pouze heslovitě s tím, že podrobněji budou komentovány a konkretizovány při představování kandidátů na děkana.

## 1. Úvod

Fakulta textilní (dále jen FT) je v současné době v situaci, kdy:

(vnitřní faktory)

- získala světovou proslulost díky objevu prof. Jirsáka, na jehož principu byl ve spolupráci s firmou Elmarco zkonstruován Nanospider,
- získala reakreditace a nové akreditace studijních programů,
- získala akreditaci oboru habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem,
- přes snahu řešit generační problémy, se tyto problémy spíše prohlubují zejména v kategorii docentů a profesorů,
- většina tvůrčích pracovníků fakulty řeší výzkumné úkoly pro výzkumná centra a celou řadu dalších projektů výzkumu a vývoje,
- dochází k přesunu zájmu studentů od materiálově a technologicky zaměřených oborů směrem ke studiu textilního marketingu, textilního a oděvního návrhářství a oděvnictví,
- se neustále snižuje (průměrná) úroveň středoškoláků, kteří se hlásí ke studiu na FT,
- se nachází v první fázi přijímání studentů na obory akreditované v anglickém jazyce,

(vnější faktory)

- je textilní průmysl v recesi,
- je v běhu reforma systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR spolu se změnou hodnocení výsledků VaV,
- se připravuje zákon o terciálním vzdělávání.

Všechny tyto skutečnosti je třeba brát v úvahu při vytváření krátkodobého i dlouhodobého plánu rozvoje fakulty. Jedním ze základních úkolů pro nové vedení fakulty však je hledat cesty, jak motivovat pracovníky fakulty k tvůrčí práci na poli výzkumu a vývoje s důrazem na kvalitu a konkurenceschopnost výsledků v mezinárodním měřítku. Zároveň s tím připravovat mladší kolegy na přebírání odpovědnosti za další vývoj a rozvoj FT, a to nejen na poli výzkumu a vývoje, ale i na poli výuky a v oblasti řízení fakulty. Vedení fakulty by mělo vykonávat především funkci koordinační a pouze v omezené míře by mělo vykonávat funkci korekční. Hlavní těžiště těchto činností však bude zřejmě ležet na katedrách.

## 2. Výzkum, vývoj a inovace

- Prioritně se zaměřit na získávání a motivování mladých pracovníků a doktorandů pro systematickou práci ve výzkumu a vývoji (jeden z klíčových problémů FT).
- S ohledem na změnu hodnocení výzkumu a vývoje motivovat všechny akademické pracovníky FT k publikační aktivitě v časopisech s důrazem na kvalitu.
- Podporovat využití výsledků výzkumu pro inovace (zvýšený důraz položit na výrobek).
- Vytvářet podmínky pro získávání finančních prostředků mimo základní státní dotaci přidělenou fakultě (GAČR, GAAV, ESF a další). Výrazněji využít postdoktorových a doktorových projektů v rámci GAČR pro zkvalitnění odborného růstu mladších kolegů.

- Restrukturalizovat některé směry výzkumu a výzkumné týmy a dopracovat efektivní návaznost jejich výzkumných záměrů na další vědecko-výzkumnou i pedagogickou činnost fakulty. V návaznosti se snažit o efektivnější rozvoj laboratoří a přístrojového parku.
- Podporovat integrační tendence (i s jinými pracovišti TUL) při řešení vědecko-výzkumných úkolů v zájmu zvyšování odborné kvality i úspěšnosti využívání finančních prostředků.
- Na seminářích a přednáškách otevřít širokou platformu k diskusi s tuzemskými a zahraničními odborníky.
- Zefektivnit využívání dohod o spolupráci se zahraničními vysokými školami ve vědecké a výzkumné činnosti.
- K vědecké a výzkumné práci maximálně využít informačních zdrojů TUL.

### 3. Studium

- Vzdělávání studentů zajišťovat v rámci přiměřeně široce koncipovaných studijních plánů tak, aby se příznivě vyvíjely možnosti uplatnění absolventů fakulty.
- Talentovaným studentům umožnit rozumnou variabilitu studijních plánů a motivovat je k vědecko-výzkumné činnosti. Obnovit a pravidelně pořádat ve spolupráci se studenty soutěž SVOČ.
- Orientovat doktorské studium více k samostatné vědecké práci a řešení konkrétních projektů. Zvýšit konkurenci v doktorském studijním programu přijetím zahraničních studentů.
- Propagovat fakultu v zájmu zabezpečení dostatečného počtu kvalitních uchazečů o studium. K propagaci využít ve spolupráci se studentskou komorou AS FT TUL i stávající studenty FT.
- Podporovat pravidelné studijní ankety s cílem zjistit názory studentů na kvalitu výuky.
- Podporovat ediční činnost zejména v oblastech, kde studenti pocítují nedostatečné zajištění studijní literatury; v případě malých nákladů přecházet k elektronickým verzím na webových stránkách fakulty, podporovat e-learning.
- Věnovat zvýšenou pozornost výuce cizích jazyků s ohledem na kvalitu (spíše méně a kvalitněji). V navazujících magisterských studijních programech usilovat o zařazení předmětů vyučovaných v angličtině a jejich případnou integraci s předměty, které se vyučují v oborech vyučovaných v angličtině.
- Rozvíjet mezinárodní kontakty, směřovat ke kompatibilitě studia na fakultě s vysokoškolským studiem v zemích EU a také v ČR. Zajišťovat pro studenty a pracovníky pracovní stáže v rámci projektu Erasmus.
- Hledat cesty, jak zvýšit podíl zahraničních studentů v bakalářských a magisterských studijních programech.

### 3. Rozvoj a propagace fakulty

- Provést restrukturalizaci fakulty v případě, že to bude nezbytně nutné.
- Zefektivnit chod fakulty a více zprůhlednit některé finanční toky, při dělení rozpočtu používat výkony pracovišť a v přiměřené míře princip solidarity.
- K financování rozvoje fakulty intenzivně využívat Rozvojové programy MŠMT, FRVŠ a operační programy EU na všech úrovních.
- Z rozpočtu fakulty i s využitím dalších prostředků zabezpečovat odbornou literaturu pro příruční knihovny kateder a knihovnu FT a pomocí zástupců v knihovní radě TUL nadále prosazovat efektivní nákupy odborné a studijní literatury s ohledem na potřeby fakulty.
- Zajistit další rozvoj využívání informačních technologií. V rámci fakulty zabezpečit ochranu dat a dosáhnout kompatibility základních užívaných softwarových prostředků.
- Podle finančních možností postupně usilovat o efektivní a účelné vylepšení interiérů jednotlivých pracovišť.
- Podporovat osvědčené akce – dny otevřených dveří, prohlubovat kontakty se středními školami a zpracovat záměr rozvíjení kontaktů s absolventy fakulty.
- Vhodnou formou prezentovat a popularizovat dosažené výsledky.

### 4. Personální a mzdová politika

- Soustavně vytvářet předpoklady pro získávání kvalitních mladých pracovníků se zájmem o akademickou dráhu.
- V rámci jednotlivých pracovišť vypracovat koncepci personální politiky s ohledem na věkové složení, zapojení do výuky a do vědecko-výzkumné práce a postupně optimalizovat počet pracovníků ve všech pracovních kategoriích, stanovit pevné rozpětí přímé výuky pro jednotlivé pracovní kategorie.
- Pokračovat v navyšování podílu prostředků z jiných zdrojů s cílem zvýšit finanční ohodnocení pracovníků fakulty.
- Podle možností fakulty pokračovat v poskytování tvůrčího volna, především v souvislosti se zvyšováním kvalifikace.